

Profiel toezichthoudende bestuursleden

Planthofscholen



RACI	Wie (Rol)
Uitvoerder	E.S.P. van Kranenburg, directeur-bestuurder
Verantwoordelijke	Bestuur stichting De Planthof
Adviseur	KOC Diensten / VGS
Te informeren partijen	TH bestuur

Document status	Definitief.
Vaststellingsdatum	1-11-2019
Geldig tot	1-11-2023
Opslaglocatie	P:\TH-DB-LD-ID-GMR-MR\Documenten Planthof getekend

Toezichthoudend bestuur	Instemmingsaanvraag	<i>Handtekening indien van toepassing</i>
Advies afhandeldingsdatum	12-12-2019	
Instemmingsdatum		

GMR	N.V.T.	<i>Handtekening indien van toepassing</i>
Advies afhandeldingsdatum		
Instemmingsdatum		

MR	N.V.T.	<i>Handtekening indien van toepassing</i>
Advies afhandeldingsdatum		
Instemmingsdatum		
School		

Identiteitsraad	N.V.T.	<i>Handtekening indien van toepassing</i>
Advies afhandeldingsdatum		
Instemmingsdatum		
School		

Profiel toezichhoudende bestuursleden

Profiel van het orgaan van toezichhoudende bestuursleden

Het college van toezichhouders is zodanig is samengesteld dat:

- . de identiteit van de stichting zoals verwoord in de statuten volledig gehandhaafd blijft;
- . een brede maatschappelijke binding en goede kerkelijke binding met de deelnemende kerk(en) en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- . er voldoende affiniteit met de werkzaamheden van de instelling in het algemeen en de doelstelling van de stichting in het bijzonder is;
- . er een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan onderwijsinhoudelijke, financieel-economische, juridische, politieke, theologische, sociale en bedrijfskundige achtergronden;
- . de leden ten opzichte van elkaar en van de overige stichtingbestuurders onafhankelijk en kritisch opereren;
- . adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de uitvoerend bestuurder (directeur bestuurder).

Profiel toezichhoudend bestuurslid

Het profiel van een lid van het college van toezichhouders bevat tenminste de volgende aspecten:

- . belijdend lid zijn van (één van) de deelnemende kerk(en):
 - a) Christelijke Gereformeerde Kerken;
 - b) Gereformeerde Gemeenten;
 - c) Gereformeerde Gemeenten in Nederland;
 - d) Hersteld Hervormde Kerk;
 - e) Oud-Gereformeerde Gemeenten (in Nederland);
 - f) Gemeenten binnen de Protestantse Kerk in Nederland die zich blijkens hun beleidsplan bijzonder gebonden weten aan het Woord van God en de Drie Formulieren van Enigheid.
- . van harte instemmen met de grondslag van de stichting en die in de praktijk kunnen brengen;
- . strategisch inzicht en een helicopterview;
- . affiniteit met de doelstelling en functie van de organisatie;
- . verbinding kunnen leggen tussen de identiteit van de instelling en de werkzaamheden;
- . kritisch-analytisch oordeelvermogen;
- . integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.

Onverminderd het hiervoor vermelde beschikken alle leden van het college van toezichhouders over de volgende competenties:

- . maatschappelijke inbreng (van buiten naar binnen);
- . ambassadeurschap (van binnen naar buiten);
- . richting kunnen geven en strategisch denken (vernieuwende ideeën);
- . generalist met een specialisme;
- . in staat zijn elkaar aan te spreken en om kunnen gaan met feedback.

Aspecten die een belangrijke toegevoegde waarde hebben, zijn:

- . algemene toezichhoudende / bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- . een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- . het vermogen en de houding om de uitvoerend bestuurder (directeur bestuurder) met raad en in bijzondere gevallen met daad terzijde te staan;
- . het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de uitvoerend bestuurder (directeur bestuurder) te toetsen;
- . het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- . inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- . het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de uitvoerend bestuurder (directeur bestuurder) voorgelegde aangelegenheden;
- . voldoende beschikbaarheid.
- . Bereidheid om zich te scholen voor de functie in het toezichhoudende bestuur.

Profiel van de voorzitter van de toezichhoudende bestuursleden

Van de voorzitter van het college van toezichthouders worden, onverminderd de algemene profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dient hij bij voorkeur;

- . gedegen bestuurlijke ervaring te hebben (bij voorkeur in de rol van voorzitter);
- . te beschikken over een maatschappelijk netwerk;
- . het vermogen te hebben om met overwicht en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in het college van toezichthouders te vervullen;
- . samenbindend vermogen te hebben (bruggenbouwer kunnen zijn);
- . over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van het college van toezichthouders;
- . over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de toezichhoudende bestuursleden en uitvoerend bestuurder (directeur bestuurder);
- . crisisbestendig en moedig te zijn; een rechte rug te hebben.

Profiel van de onderwijsinhoudelijk deskundige van de toezichhoudende bestuursleden

Van de onderwijsinhoudelijk deskundige wordt, onverminderd de algemene profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dient hij;

- . ervaring te hebben met en/of in het onderwijs;
- . op de hoogte te zijn van de (trends in de) ontwikkelingen in het onderwijs;
- . de kwaliteit van het onderwijs en de verbeterprocessen te kunnen beoordelen;
- . toe te zien op adequate onderwijsvoorzieningen zodat voorzien kan worden in de (specifieke) onderwijsbehoeften van leerlingen.

Profiel van de financieel deskundige van de toezichhoudende bestuursleden

Van de financieel deskundige wordt, onverminderd de algemene profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dient hij;

- . voldoende geschoold of doorgeschoold te zijn op financieel economisch terrein (minimaal HBO niveau);
- . (meer)jarenbegrotingen en financiële jaarstukken te kunnen beoordelen op consistentie en financieel risico;
- . in staat te zijn om zijn bevindingen op de juiste wijze aan de orde te stellen en zo nodig adviezen te geven aan de uitvoerend bestuurder (directeur bestuurder).